



# UNIONE DI COMUNI RETENUS

dei Comuni di Saccolongo, Rovolon, Veggiano e Cervarese S. Croce

Via Roma n. 27 – 35030 SACCOLONGO (PD) – c.f. 92251620289

Tel. 049/8739811 – Fax 049/8016132 – sito web: [www.retenus.it](http://www.retenus.it)

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
all'ipotesi di contratto integrativo per il triennio 2019-2021  
Parte Economica anno 2019  
per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)**

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		I ipotesi sottoscritta in data 01/04/2019	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019	
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica:</p> <p>Presidente: Dott. Massimo Candia (Segretario Comunale)</p> <p>Componente: Dott. Rizzonato Moreno (Resp. serv. Finanziari)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP, UIL FP, CGIL FP, CSA RAL.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP.</p>	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo		Il presente CCI disciplina le materie demandate alla contrattazione integrativa di cui all'art.7 del CCNL del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data .....	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì il piano è adottato annualmente.	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con delibera di G.U. n.2 del 30/01/2019 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza – aggiornamento 2019-2021..
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al d.lgs. 33/2013? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale, nella apposita sezione "Amministrazione trasparente"	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.lgs. n. 150/2009). Il Presidente dell'Unione di Comuni Retenus con provvedimento (Decreto) prot. n. 476 del 25/01/2018 ha nominato il Responsabile della Prevenzione della corruzione e per la trasparenza.
		Eventuali osservazioni	

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo riguarda le risorse economiche anno 2019 ed il loro utilizzo.

- ai sensi dell'art. 67 del CCNL, la Costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 è avvenuta con determinazione del responsabile competente n. 28 in data 20/03/2019;
- per l'anno 2019 le risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e quelle variabili aventi carattere di eventualità e variabilità di cui alla citata disposizione contrattuale sono quantificate rispettivamente in € 34.209,48 e in € 5.010,00, + € 16.138,75 per le posizioni organizzative, per complessivi € 55.358,23;
- dette risorse sono destinate al trattamento accessorio e costituiscono un unico fondo per l'anno di riferimento.

Le parti, pertanto, vista la disponibilità di somme da attribuire, relativamente all'anno 2019 hanno concordato quanto segue:

€ 1.770,00 per progressioni economiche Cat. C

€ 1.625,00 per progressioni economiche Cat. D a condizione che detto importo provenga anche in parte dall'eventuale diminuzione della quota fondo per le posizioni organizzative;

€ 4.400,00 per Indennità di funzione art.56 sexies

€ 2.160,00 per Indennità di servizio esterno art.56 quinquies

€ 4.191,00 per lavoro straordinario

€ 1.810,00 per obiettivi di mantenimento (Progetto mercato domenicale Bastia) art. 67 c.5 lett.b)

€ 3.200,00 per quota proventi al CdS per potenziamento servizi sicurezza come definiti dalla delibera G.U. n.32 del 14/11/2018;

la rimanente somma alla performance.

- straordinario nei limiti delle risorse pari a €. 4.191,00

### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **c) Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto di riferimento determina l'abrogazione implicita del precedente CCDI.

### **d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

### **e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.150/2009 dispone che le "Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."

Il contratto integrativo di riferimento stabilisce, allegato A) i criteri che assicurano la selettività delle progressioni economiche.

- f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati dall'Amministrazione.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	34.209,48
Risorse variabili	5.010,00
TOTALE	39.219,48
TOTALE POSIZIONE ORGANIZZATIVE	16.138,75
TOTALE COMPLESSIVO	55.358,23

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Si riporta il prospetto di utilizzo del fondo come segue:

Progressioni orizzontali	15.261,54
Indennità di comparto	3.548,52
Ind. servizio esterno	2.160,00
Ind. di funzione	4.400,00
Lavoro straordinario	4.191,00
Produttività	4.648,42
Progetto Mercato Bastia	1.810,00
Potenziamento servizi sicurezza territorio	3.200,00
TOT	39.219,48

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

--	--

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (Risorse destinate alle posizioni organizzative)	16.138,75
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	39.219,48
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>55.358,23</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 34.209,48. (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 34.209,48.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale di Saccolongo n. 72 del 12/09/2018, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

RISORSE STABILI	IMPORTO	CAPITOLI BILANCIO
	18.033,65	1975
	16.175,83	1960
RISORSE VARIABILI	3.200,00	1975/1
	1.810,00	1975
RISORSE P.O. E RIS	16.138,75	1975
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>55.358,23</b>	

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017-2018 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano economie contrattuali del Fondo eventualmente destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura, come indicato nella Determina del responsabile servizio finanziario n.28 in data 20/03/2019 come specificato nella Sezione I.

La quantificazione del fondo risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa avviene complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e art. 67, comma 7 del CCNL Comparto Funzioni Locali anno 2016-2018.

Il Responsabile dei Servizi Finanziari

F.to Dr. Moreno Rizzonato


