



# UNIONE DI COMUNI RETENUS

dei Comuni di Saccolongo, Rovolon, Veggiano e Cervarese S. Croce  
Via Roma n. 27 – 35030 SACCOLONGO (PD) – c.f. 92251620289  
Tel. 049/8739811 – Fax 049/8016132 – sito web: [www.retenus.it](http://www.retenus.it)

## ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

Il giorno 27/05/2016, ha avuto luogo, presso la sede dell'Unione dei Comuni Retenus, Provincia di Padova, l'incontro tra:

la delegazione di parte pubblica:

Dr. Moreno Rizzonato

Sig. Ferrigioni Fabio

I Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

CISL FP: Ettore Furlan

UIL FPL: Roberto Sanguin

Ed i rappresentanti delle RR. SS. UU. dell'Unione dei Comuni Retenus:

Sig. Filippo Colombara

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate stabili per l'anno 2016, come previsto dal CCDI 2015/2017, relativo al personale dipendente dell'Unione di Comuni Retenus, del Comparto delle Regioni ed Autonomie Locali.

## ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI PER L'ANNO 2016

### Art. 1 - Ambito di applicazione e durata.

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale, comandato o distaccato presso altri enti. Esso ha validità **dal 1° gennaio al 31 dicembre 2016**.
2. Il presente accordo conserva validità anche dopo la data suddetta per gli istituti di carattere economico, che vengono comunque applicati salvo eventuale conguaglio delle maggiori o minori somme dovute al personale in conseguenza della sottoscrizione dell'accordo decentrato relativo all'anno 2017.
3. L'Amministrazione provvederà a distribuire una copia del presente accordo ad ogni dipendente.

### Art. 2 - Fondo risorse decentrate.

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate stabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004 (**Tabella 1**). Dette risorse sono state calcolate con determinazione del Responsabile del Personale n° 138 del 27/05/2016 per quanto attiene alle risorse stabili. Per quanto attiene alle risorse variabili l'Amministrazione si riserva di quantificarle non appena la Giunta deliberi gli obiettivi strategici.
2. Le risorse disponibili per l'anno 2016 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come dal presente articolato e riassunte secondo la **Tabella 2**, allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale.
3. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.
4. Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario e dall'impiego delle risorse del fondo del salario accessorio, verificatesi a seguito della liquidazione delle competenze relative all'anno 2016, verranno destinate sempre a valere per l'anno 2016.

### Art. 3 - Produttività (*art. 17, comma 2, lett. a, C.C.N.L. 01/04/1999*).

1. Le parti concordano nel destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente, con i criteri individuati nel CCDI 2015/2017

### Art. 4 - Progressione economica orizzontale (*art. 17, comma 2, lett. b, C.C.N.L. 01/04/1999*).

1. In virtù di quanto previsto dal CCDI 2015/2017, le parti decidono di applicare l'istituto in parola come di seguito specificato:
  - a. Valorizzazione dell'apporto professionale del personale delle categorie "C";
    - contingente: 50% personale in servizio - arrotondato per eccesso.
  - b. Valorizzazione dell'apporto professionale del personale delle categorie "D";
    - contingente: 50% personale in servizio - arrotondato per eccesso.
  - c. Decorrenza: dalla data di sottoscrizione del presente accordo.
2. Le parti condividono l'opportunità di applicare l'istituto in parola anche per l'anno 2017 e successivi, nei contingenti stabiliti dagli accordi annuali.
3. I soggetti competenti sono tenuti ad effettuare le valutazioni del personale a cadenza annuale, utilizzando il vigente sistema di valutazione adottato dall'Ente.

**Art. 5 – Indennità.**

1. Viene integralmente confermata la disciplina relativamente alle indennità riportata nel Capo V del vigente CCDI 2015/2017.

**Art. 6 – Norma finale**

1. Per quanto non previsto dal presente Accordo Annuo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi di lavoro decentrati e nazionali attualmente vigenti.

## Costituzione Fondo Salario Accessorio Anno 2016

Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

S1	COMUNE DI SACCOLONGO		17.246,31
S2	COMUNE DI VEGGIANO		4.170,83
S2 bis	COMUNE DI VEGGIANO		1.900,00
S3	COMUNE DI ROVOLON		2.590,00
S4	COMUNE DI CERVARESE SANTA CROCE		7.719,94
		<b>TOTALE PARTE STABILE</b>	<b>33.627,08</b>

## Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2016

## Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.548,52
Progressioni orizzontali	12.252,89
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	3.000,00
<b>Totale</b>	<b>18.801,41</b>

## Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	2.160,00
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	4.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	
Altro	
<b>Totale</b>	

<b>Art. 14 CCNL 1.4.1999 - Fondo lavoro straordinario</b>	<b>4.191,00</b>
---	-----------------