

UNIONE DEI COMUNI RETENUS

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2015



Il giorno 31 dicembre 2015 alle ore 13:30, in esecuzione alla deliberazione di Giunta dell'Unione n. 72 del 23.12.2015 è stato sottoscritto l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, Anno 2015, per il personale non dirigente dell'Unione di Comuni Retenus, tra la Delegazione di parte pubblica e di parte sindacale costituita come da deliberazione di G.U. n. 37 del 28/07/2014 ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1.4.1999:

Delegazione di parte pubblica	
Il Presidente	D.ssa Angelucci Maria - Segretario Comunale
Componente	Dott. Rizzonato Moreno - Resp. Serv. del Personale
Componente	Sig. Ferrigioni Fabio - Resp. Serv. Polizia Locale

Delegazione di parte sindacale	
RSU	Sig. Colombara Filippo
CISL PFS	Sig. Furlan Ettore
UIL PFS	Sig. Sanguin Roberto

ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2015

Art. 1 - Ambito di applicazione e durata.

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale dell'Ente, con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, a tempo pieno o parziale.
Esso ha validità **dal 1° gennaio al 31 dicembre 2015**.
2. Il presente accordo conserva validità anche dopo la data suddetta per gli istituti di carattere economico, che vengono comunque applicati salvo eventuale conguaglio delle maggiori o minori somme dovute al personale in conseguenza della sottoscrizione dell'accordo decentrato relativo all'anno 2016.
3. L'Amministrazione provvederà a distribuire una copia del presente accordo ad ogni dipendente.

Art. 2 - Fondo risorse decentrate.

1. Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate, sia stabili che variabili, determinate dall'Ente ai sensi dell'art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004 (**Tabella 1**). Dette risorse sono state calcolate con determinazione del Responsabile del Personale n° 360 del 01/12/2015 così come definito dalla deliberazione di G.U. N. 48 del 07/10/2015 in merito alle direttive alla delegazione trattante e a seguito variazioni di bilancio giusta G.U. n°61 del 30/11/2015.
2. Le risorse disponibili per l'anno 2015 vengono ripartite tra i vari istituti del salario accessorio come dal presente articolato e riassunte secondo la **Tabella 2**, allegata al presente accordo quale parte integrante e sostanziale.
3. Le risorse destinate alla performance organizzativa e individuale sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'ente e di qualità dei servizi offerti, mediante la realizzazione di programmi, piani di attività e progetti strumentali basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.
4. Eventuali economie provenienti dal fondo per il lavoro straordinario e dall'impiego delle risorse del fondo del salario accessorio, verificatesi a seguito della liquidazione delle competenze relative all'anno 2015, verranno destinate sempre a valere per l'anno 2015.

Art. 3 - Produttività (*art. 17, comma 2, lett. a, C.C.N.L. 01/04/1999*).

1. Le parti concordano nel destinare le risorse relative al miglioramento dei servizi al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente, con i criteri individuati nel CCDI 2015/2017

Art. 4 - Progressione economica orizzontale (*art. 17, comma 2, lett. b, C.C.N.L. 01/04/1999*).

1. In virtù di quanto previsto dal CCDI 2015/2017, le parti decidono di applicare l'istituto in parola come di seguito specificato:
 - a. Valorizzazione dell'apporto professionale del personale delle categorie "C";
 - b. Contingente: 1 unità.
 - c. Decorrenza dal 01/12/2015.
2. Le parti condividono l'opportunità di applicare l'istituto in parola anche per l'anno 2016 e successivi, nei contingenti stabiliti dagli accordi annuali.
2. I soggetti competenti sono tenuti ad effettuare le valutazioni del personale a cadenza annuale, utilizzando il vigente sistema di valutazione adottato dall'Ente.

Art. 5 – Indennità.

1. Viene integralmente confermata la disciplina relativamente alle indennità riportata nel Capo V del vigente CCDI 2015/2017 con la distribuzione di seguito indicata.

Art.6 – Indennità di disagio.

1. L'indennità viene erogata sulla base della presenza dai dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze entro il mese successivo a quello di maturazione del diritto.
2. Si individuano le seguenti situazioni di disagio e i rispettivi importi:

FATTISPECIE DI DISAGIO	Importo
Svolgimento e gestione attività con forte impatto con il richiedente/utente	30,00/mensili

Art. 7 – Indennità per specifiche responsabilità art. 17, comma 2 lett. f).

1. In virtù di quanto previsto dal CCDI 2015/2017, le parti decidono di quantificare il fondo per remunerare le specifiche responsabilità in € 5.244,00;
2. Per l'anno 2015, le parti concordano nel prevedere la distribuzione dei carichi di responsabilità e relativa indennità secondo la tabella di seguito riportata:

Fascia	Importo indennità annua
A	€ 500,00
B	€ 800,00
C	€ 1.264,00
D	€ 1.880,00

3. Per l'anno 2016, si prevede fin da ora di determinare gli importi per le specifiche responsabilità a valere sul fondo anno 2016 negli importi sotto indicati:

Fascia	Importo mensile indennità
A	€ 400,00
B	€ 500,00
C	€ 800,00
D	€ 1.900,00

Art. 8 – Indennità per servizi festivi/notturni agli agenti di polizia.

1. Come definito dalla deliberazione della G.U. n° 48 del 07/10/2015 è stato indicato di destinare una quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni al codice della strada, di cui all'art. 208 del D. Lgs. n. 285 del 30 aprile 1992, come da delibera di G.U. n. 18 del 18/03/2015 l'importo di € 2.583,94 che corrisponde al 10% degli incassi di cui al c/c postale al 31.10.2015, rapportato al 25% per potenziamento sicurezza e 25% manifestazioni.
2. L'importo di € 2.583,94 verrà riconosciuto agli agenti di polizia municipale che lavorano per il potenziamento dei servizi di sicurezza urbana e sociale in occasione di eventi/manifestazioni anche in orario serale/notturno e per attivazione di nuovi servizi di sicurezza anche serale. Tale importo

sarà riconosciuto nella misura massima di € 35,00 quale gettone di presenza, per ogni uscita, che comporti un servizio di almeno 4 ore, fino alla concorrenza dell'importo sopra determinato;

3. L'erogazione del compenso avverrà a consuntivo nell'anno successivo e sarà rapportato al numero di uscite nei specifici territori comunali dell'Unione, l'eventuale differenza del compenso non utilizzato resterà al Comune.

Art. 9 – Indennità per progetto del Mercato domenicale nella P.zza di Bastia

1. Il mercato settimanale nella Piazza di Bastia, la domenica mattina, prevede il coinvolgimento di un agente di polizia municipale che dovrà svolgere il servizio, per massimo 26 domeniche per 6 ore/domenica.
2. Le risorse assegnate per la realizzazione del progetto è stato definito nell'importo di € 1.810,00 a valere sulla parte variabile del fondo così costituito nell'anno 2015, nelle quali trova copertura l'importo di € 35,00 quale gettone di presenza, per ogni intervento.

UNIONE DI COMUNI RETENUS

All.to A)

Fondo Contratto Decentrato

Parte Stabile

Data 30/11/2015

ANNO 2015

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S1	COMUNE DI SACCOLONGO		17.246,31
S2	COMUNE DI VEGGIANO		4.170,83
S2	COMUNE DI VEGGIANO (quota aggiuntiva dopo bis variazione di bilancio del 30/11/2015)		1.900,00
S3	COMUNE DI ROVOLON		2.590,00
S4	COMUNE DI CERVARESE SANTA CROCE		7.719,94
		TOTALE PARTE STABILE	33.627,08
S5	SALARIO ACCESS PERSONALE PASSATO ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		-3.230,00
		TOTALE PARTE STABILE anno 2015	30.397,08

UNIONE DI COMUNI RETENUS

Fondo Contratto Decentrato		Parte Variabile	Delibera G.U n. 18 del 18/03/2015	Parte Variabile
Data		PROGETTI	Rif. estratto c/c postale al 31/10/2015	C.d.S.
30/11/2015		2015	Quota 10% di cui: 25% potenziamento sicurezza; 25% manifestazioni	51.678,71
Oggetto	Riferimento normativo	Importo	Riparto proventi tra Enti	Importo CDS
V1 COMUNE DI SACCOLONGO		0,00	20% Saccolongo	516,79
V2 COMUNE DI VEGGIANO		0,00	35% Veggiano	904,38
V3 COMUNE DI ROVOLON	<u>Progetto Mercato Domenica Bastia</u> 26 domeniche x € 5,7633 (costo orario al 50%) x 6 ore (n.ore domenicali) = € 900,00 compenso straordinario 26 domeniche x € 35,00 (bonus) = € 910,00	1.810,00	20% Rovolon	516,79
V4 COMUNE DI CERVARESE SANTA CROCE		0,00	25% Cervarese S.C.	645,98
TOTALE		1.810,00		2.583,94
TOTALE PARTE VARIABILE			4.393,94	

